

Training „Virtuelle Führung“

Beschreibung

Beim virtuellen Arbeiten ändert sich nicht nur das Kommunikationsverhalten, sondern auch die Art zu führen wird neu gedacht: Mikromanagement ist nicht mehr möglich, sondern erst transparente und klare Kommunikation im Netzwerk macht virtuelle Führung stark.

Kurze persönliche Besprechungen können weniger spontan wahrgenommen werden, ein ad-hoc-Austausch und Arbeiten „am selben Tisch“ sind aufwendiger. Damit die Mitarbeiter*innen insbesondere in der Einarbeitung, bei neuen Projekten und Veränderungen wirkungsvoll geführt werden können ist ein Umdenken notwendig: viel Eigenverantwortung und proaktive Kommunikation aller Teammitglieder und ein transparentes Reporting sind dafür die wichtigsten Zutaten.

Führung wird deutlich stärker auf klaren und kürzeren Zielvereinbarungen aufbauen, mit mehr Verantwortung für ständigen, wechselseitigen Austausch zwischen den Mitarbeiter*innen. Die technischen Mittel sind vorhanden, jetzt gilt es, sie sinnvoll mit Leben zu füllen.

Führungskräfte benötigen ein klares Mindset und ein Führungsverständnis, dass diese Situation ausreichend berücksichtigt. Das Ziel ist, alle Mitarbeiter*innen weiterhin zu erreichen und dazu regelmäßig Dialog-Raum anzubieten, Teamrooms und Channels zu schaffen und Kommunikation im Netzwerk zu leben.

Im Training lernen Sie die Grundlagen effektiver virtueller Kommunikation und Tools kennen, wie Sie in Ihrem Führungsalltag diese Kenntnisse praktisch erlernen und umsetzen können.

Inhalte:

- Wir reflektieren gemeinsam ihr aktuelles Führungsverständnis.
- Sie lernen, welche neuen Verhaltensweisen für digitale Führung notwendig sind.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Mitarbeiter*innen dazu führen können, selbständiger zu arbeiten.
- Sie lernen auch, wie Sie den persönlichen Kontakt und Austausch intensivieren können.
- Sie erleben die Phasen von virtueller Teamentwicklung und erkennen, wie sie in der jeweiligen Phase positiv einwirken.
- Sie erkennen, wie sich mit Hilfe der Technik neue Formen der Zusammenarbeit entwickeln können.
- Sie werden sich bewusst über den Verlust an direkter Kontrolle und direkter Bewertung.
- Sie lernen Methoden, um Ihren Führungsstil effektiv an diese Bedingungen anzupassen.



Methoden

- Komplette Session mit Videokontakt im Plenum
- Virtuelle Gruppenarbeiten in breakout-rooms
- Diskussionen mit Videomoderation und Live-Dokumentation (Arbeitsergebnisse im Handout)

Zeitkonzept:

1. **Kick-off** Session 2-3 Stunden (Gruppenatmosphäre & Kennenlernen)
2. **Kerntraining** 2x3 Stunden (8.30h – 12.00h & 13.30h – 16.30h inkl. Kurzpausen)
3. **Follow-up Session** 2-3 Stunden (Umsetzung & Transfer)